

# PROGRAM MANAGERIAL

pentru ocuparea funcției de DIRECTOR al  
Departamentului de Automatică, Calculatoare, Inginerie  
Electrică și Energetică în perioada 2015-2019

**Numele și prenumele:**

***MÂNDRESCU CORNELIU***

**Data și locul nașterii:**

*18.09.1953, Berezeni, jud. Vaslui*

**Profesia și funcția actuală:**

*inginer, conferențiar universitar*

**Locul de muncă:**

*Universitatea din Petroșani,*

*Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică*

*Departamentul de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și  
Energetică*



## **ARGUMENTE ÎN FAVOAREA CANDIDATURII**

Consider că îndeplinesc condițiile legale de eligibilitate pentru funcția de director de departament:

- Sunt cadru didactic titular în Universitatea din Petroșani, Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, din octombrie 1986. Până la data alegerilor nu împlinesc vârsta legală de pensionare.
- Activitățile didactice, de cercetare și profesionale desfășurate în cadrul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică sunt în conformitate cu statutul de cadru didactic și de membru în comunitatea academică a Universității din Petroșani. În calitate de director al Departamentului de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Energetică (2012 - până în prezent) am dovedit aptitudini manageriale și cunosc legislația referitoare la învățământul din România și Uniunea Europeană.
- Nu am primit de-a lungul carierei didactice nici o sancțiune juridică, administrativă sau academică.
- Nu am desfășurat activități de poliție politică, definite prin lege.
- Nu sunt angajat în activități care să determine conflict de interese și incompatibilități între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activități.

## **CONTEXTUL GENERAL DE REALIZARE A PROGRAMULUI MANAGERIAL**

Contextul academic actual este condiționat de contextul mai larg economico-social, caracterizat prin numeroase dificultăți, provocări și restricții, fapt ce conduce la necesitatea adaptării stricte a strategiilor de dezvoltare la resursele materiale și financiare existente. Condițiile generale actuale se leagă de existența unei crize economice și pe piața muncii care nu a fost încă depășită și care își pune amprenta asupra evoluției sistemului educațional românesc.

Pe de altă parte, noul cadru legislativ configurat în urma promulgării Legii Educației Naționale nr.1/2011 conduce la o serie de mutații în sistemul educațional românesc, mai ales la nivelul managementului universitar, dar și în ceea ce privește clasificarea universităților din România, clasificare ce favorizează universitățile și colectivele academice de mari dimensiuni.

În același timp, trebuie subliniat faptul că învățământul românesc se confruntă, în ultimii ani, datorită crizei economice și a unei conjuncturi social-politice nefavorabile, cu o stare de acută subfinanțare, procentul alocat din PIB învățământului fiind de aproximativ 3,5% în loc de 6%, cum prevede Legii Educației Naționale nr.1/2011. Un alt element nefavorabil îl reprezintă scăderea continuă a numărului de absolvenți de liceu, fapt care are repercursiuni și asupra numărului de studenți ai Universității din Petroșani și, implicit, ai specializărilor Departamentului de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Energetică.

## **OBIECTIVELE MAJORE ALE MANDATULUI**

Componentele prioritare ale planului manageriale sunt:

- realizarea unui învățământ performant, centrat pe student;
- creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional;
- îmbunătățirea relației student-profesor și creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;



- promovarea activităților de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional pentru îmbunătățirea bazei materiale a facultății, creșterea vizibilității naționale și internaționale a facultății și, individual, a cadrelor didactice;
- un obiectiv fundamental este reprezentat de îmbunătățirea clasificării domeniilor de ierarhizare a programelor de studii din cadrul departamentului, prin efortul conjugat al tuturor cadrelor didactice, prin valorificarea și sprijinirea cu precădere a acelor activități de cercetare care au o pondere însemnată în cadrul criteriilor de clasificare a domeniilor de studiu;
- asigurarea unui climat de muncă civilizată și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și competiția productivă.

### **PRINCIPIUL MANAGERIAL ȘI STILUL DE CONDUCERE**

În activitatea managerială, voi aplica principiul relațiilor de sprijin deoarece sunt convins că în Departamentul de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Energetică, comunitatea academică și studenții pot conviețui, se pot dezvolta și evolua numai printr-o colaborare bazată pe relații de încredere, respect și demnitate.

Pentru reușita demersului managerial în funcția de director de departament, mă voi ghida consecvent după următoarele principii:

- **Subordonarea intereselor individuale interesului general.** Preocuparea față de organizație este mai importantă decât preocupările individuale.
- **Ierarhie.** Liniile de autoritate trebuie să fie clar definite dinspre vârful către baza organizației.
- **Ordine.** Oamenii și materialele trebuie să se afle în locul potrivit la momentul potrivit, iar oamenii trebuie să ocupe postul care li se potrivește cel mai bine.
- **Echitate.** Loialitatea angajaților trebuie să fie încurajată printr-un tratament corect și echitabil.
- **Inițiativă.** Necesitatea creării unui plan și asigurării succesului acestuia și oferirea oportunității subordonaților de a-l realiza.
- **Comunicare.** Comunicarea orală și scrisă trebuie folosită pentru a asigura coeziunea echipei. În perioada anterioară, în calitate de director de departament am constatat că în orice organizație comunicarea este cheia de boltă a tuturor realizărilor.

Toate acțiunile prezentate în continuare au ca scop principal întărirea poziției Departamentului de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Energetică în cadrul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică și al Universității din Petroșani, creșterea prestigiului programelor de studii ale departamentului între celelalte programe de profil din țară și dezvoltarea lor în context internațional.

### **STRATEGIA DE DEZVOLTARE PROPUȘĂ PENTRU PERIOADA 2015-2019**

Ca director de departament voi urmări ca Departamentul de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Energetică să-și asume în perioada următoare un rol fundamental în:

- Îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență și master în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene în vederea creșterii impactului absolvenților pe piața muncii:
  - creșterea exigenței procesului educațional la programele de studii universitare pentru asigurarea unei pregătiri superioare;

- sporirea atractivității programelor de studii de licență și master;
- modernizarea procesului didactic;
- creșterea competitivității personalului didactic/cercetare;
- realizarea unui învățământ performant, centrat pe student;
- adaptarea curriculei la cerințele pieței forței de muncă;
- Intensificarea activității de cercetare orientată spre nevoile actuale ale societății românești și creșterea vizibilității acesteia în plan național și internațional:
  - creșterea numărului de publicații științifice și a impactului acestora în reviste de specialitate;
  - creșterea quantumului anual al fondurilor de cercetare obținute prin competiție națională și internațională;
  - atingerea criteriilor de acreditare națională a centrelor de cercetare din Departament;
  - implicarea și responsabilizarea tuturor cadrelor didactice ale departamentului în cercetare științifică;
- Creșterea competitivității programelor de studii atât în cadrul facultății și universității, cât și pe plan regional și național;
- Abordarea unui management strategic academic și administrativ la nivelul departamentului în acord cu cel al facultății și al universității cu scopul consolidării poziției Universității din Petroșani pe plan regional și național:
  - consolidarea sistemului actual de conducere colegial, participativ, bazat pe eficiență, transparență, standarde etice și implicare a membrilor departamentelor în actul managerial;
  - optimizarea numărului de studenți și a ofertei educaționale;
  - optimizarea managementului financiar;
  - optimizarea managementului resurselor umane;
  - dezvoltarea infrastructurii Departamentului;
  - promovarea programelor de studii și cercetare ale Departamentului;
- Dezvoltarea relațiilor internaționale ale facultății pentru îmbunătățirea imaginii departamentului și facultății în contextul creșterii prestigiului Universității din Petroșani:
  - afilierea departamentului ca membru titular sau asociat la organisme internaționale de prestigiu;
  - promovarea programelor departamentului în străinătate;
  - actualizarea informațiilor utile pentru accesarea la programele de studii și punerea la dispoziția celor interesați a materialelor informative, broșurilor, pliantelor pe pagina Web.
  - dezvoltarea schimburilor de studenți, burse de studii și stagii de specializare cu programe de studii de profil din străinătate;
  - susținerea cadrelor didactice pentru participarea la manifestări internaționale sau la stagii de specializare în străinătate și mandatarea lor pentru inițierea unor colaborări viitoare cu instituțiile organizatoare;
  - implicarea a cât mai mulți studenți și cadre didactice în programul de mobilități, încheierea de noi parteneriate și prelungirea celor existente;
- Dezvoltarea relației cu mediul socio-economic, implicarea constantă și susținută a departamentului în viața comunității:
  - popularizarea rezultatelor manifestărilor științifice organizate de departament;
  - implicarea angajatorilor în procesul de absorbție a absolvenților pe piața muncii;

- încheierea de parteneriate cu autoritățile locale și regionale pentru dezvoltarea de proiecte comune în folosul comunității;
- derularea de acțiuni comune cu instituții și organizații economice din zonă;
- colaborarea cu profesori și elevi din învățământul liceal la acțiunile departamentului;
- Dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe un parteneriat activ cu studenții:
  - alinierea la standardele și practicile activităților academice din țările Uniunii Europene;
  - alocarea eficientă a resurselor materiale, financiare și informaționale pentru studenți și profesori, care să funcționeze pe baza eficienței, atât în procesul didactic, cât și al cercetării;
  - îmbunătățirea sistemului de evaluare internă a programelor de studii și a activității de cercetare științifică;
  - creșterea calității vieții studenților;
  - creșterea calității corpului profesoral - condiție fundamentală pentru îndeplinirea misiunii universității;
  - creșterea calității absolvenților;
- Reacreditarea specializărilor de la programele de licență și marterat;
- Consolidarea în cadrul departamentului a activităților de perfecționare a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar.

## **COLABORAREA CU STRUCTURILE MEDIULUI ACADEMIC**

- **Modul de colaborare cu structurile de conducere:**
  - prezentarea către structurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă departamentul și militarea activă pentru soluționarea acestora;
  - apărarea intereselor membrilor departamentului în fața forurilor superioare de conducere;
  - menținerea unui climat de cooperare constructivă cu forurile superioare de conducere, în vederea realizării unui parteneriat real cu acestea.
- **Modul de colaborare cu personalul din subordine:**
  - aplicarea principiului deschiderii totale în direcția soluționării problemelor profesionale a membrilor departamentului;
  - organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea raportului de activitate al departamentului;
  - implicarea membrilor departamentului în luarea deciziilor importante care vizează activitatea de zi cu zi;
  - organizarea de întruniri colegiale și/sau excursii colective, cu prilejul diverselor evenimente festive de peste an.
- **Modul de colaborare cu studenții:**
  - organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea soluționării eventualelor probleme apărute;
  - implicarea studenților în cercurile științifice, cu stimularea participării lor active la activitatea de cercetare;
  - organizarea de manifestări științifice studențești;
  - organizarea de întruniri și serate studențești periodice;

## CONCLUZII

Complexitatea programului managerial propus presupune a fi realizat printr-o politică managerială activă, cu asumarea de către directorul de departament a responsabilităților legate de actul managerial și, în același timp, cu implicarea echipei manageriale alături de acesta. Pe de altă parte, fără sprijinul tuturor colegilor aceste direcții nu pot fi duse la capăt. De aceea, directorul de departament va aplica un management rațional, adaptabil situațiilor, democratic, de antrenare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în toate direcțiile activităților din departament: didactice, de cercetare și administrative.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii Educației Naționale nr. 1/2011.

Conf.univ.dr.ing. MÂNDRESCU CORNELIU

